

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลบุณชริก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้สถานที่ทำงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ ปลอดภัย และเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามหลัก ๕ ส. ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ให้เกิดการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในองค์กร

๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดความสูญเปล่าในการค้นหาเอกสาร อุปกรณ์ หรือวัสดุ ทำให้การทำงานรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในองค์กร ให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานที่ทำงานร่วมกัน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ ของ เศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน โดยหน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day) เป็นประจำทุกเดือน โดยให้บุคลากรทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ตามหลัก ๕ ส. ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย โดยกำหนดพื้นที่รับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงานอย่างชัดเจน มีการคัดแยกวัสดุอุปกรณ์ที่ไม่จำเป็น จัดระเบียบเอกสารและอุปกรณ์สำนักงาน ทำความสะอาด พื้นที่ทำงาน และดูแลสภาพแวดล้อมของหน่วยงานให้มีความเรียบร้อย น่าอยู่ และปลอดภัย พร้อมทั้งมีการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบุณชริก

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ใน โรงพยาบาลบุณชริก

งบประมาณ : ไม่มี

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- สถานที่ทำงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ และมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของ บุคลากร
 - บุคลากรมีจิตสำนึกและมีวินัยในการดูแลรักษาสถานที่ทำงานตามหลัก ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง
 - เกิดความร่วมมือและความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน
 - หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี และสร้างความประทับใจแก่ผู้มารับบริการ
 - สนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ
-

- การดำเนินกิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day) อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน
- สถานที่ทำงานของหน่วยงานมีความสะอาด เป็นระเบียบตามหลักกิจกรรม ๕ ส.
- สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน



◆ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

7. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ 6 เดือนแรกกับ 12 เดือน)

.....
.....

8. ปัญหาและอุปสรรค

.....
.....

9. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

.....
.....

10. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

.....
.....